

# 團體作品給分標準

在團體作品製作過程中，因每個人的**能力、態度及負責之領域**不同，對該小組的**貢獻度**絕對不會相同。雖然每個人的他人表現的觀察或有不同，但應不會有太大的差異。因此在團體作品中，我們將採**貢獻度自評方式**給予評分。

該組**總分最高者**，可取得**最高分**，其餘組員將根據**總分**之高低作為**減分**之參考，**總分**越低可取得之分數就越低。

# 貢獻度自評表給分規範

在團體製作過程中，因每個人的**能力、態度及負責之領域**不同，對該小組的貢獻度絕對不可能相同。雖然每個人的觀察或有不同，但應不會有太大的差異。

因此，在團體作品中，我們將採**貢獻度**給予評分。該組比例最高者，可取得最高分，其餘組員將根據總分之高低，作為減分之參考。

給分不得有相同者，若有分數相同者，**必須提出說明**，無法提出說明者，表示該分數為人為計算，非本人之真正貢獻度，故同分者之分數將被降級評分。

# 貢獻度自評表範例

| 被評分者<br>座號與姓名 |    | 1   | 13  | 25  | 37  |
|---------------|----|-----|-----|-----|-----|
|               |    | 小叮噹 | 大 雄 | 胖 虎 | Y 福 |
| 評分者<br>座號與姓名  | 1  | 35  | 12  | 25  | 28  |
|               | 13 | 20  | 25  | 34  | 21  |
|               | 25 | 25  | 18  | 35  | 22  |
|               | 37 | 36  | 15  | 29  | 20  |
| 總 分           |    | 116 | 70  | 123 | 91  |
| 小組得分          |    | 80  |     |     |     |
| 此單元個人分數       |    | 74  | 46  | 80  | 59  |

**個人得分=小組得分X (個人總分/最高總分)**